

**Q:我需要一份工作去维持我家庭的生计。即使我知道我的老板没有完全按法律支付我工资，我也不敢做什么以防我失去我的工作。这种情况下，如果我想抗议的话，我会受到什么保护吗？**

**A:**当然会受到保护！如果你的老板因为你反抗劳工剥削的行为而解雇你或者对你做出其他报复行为的话，是触犯法律的。反抗剥削劳工的行动可以有很多种，包括投诉或举报薪酬盗窃、歧视、不安全工作环境、非法活动；在关于你工作场所的调查及诉讼中提供证词；和你的同事讨论在工作场所中所遇到的问题并讨论如何集体去解决。当遭到报复时，申报索赔或诉讼是最好的保护方式，因为这会让你的雇主置于关注之下。如果你在申报索赔或诉讼之前遭遇报复行为，你也可以进行针对报复行为的投诉或其他的法律行动。如果你在反对报复的索赔中胜诉的话，你可以获得不同类型的补偿，包括复职，因为报复行为所以导致的金钱损失的赔偿，及变更工作场所。



## 我们可以在以下这几方面帮到您：

- 取得被拖欠的工资；
- 挑战工作场所中的歧视和报复行为；
- 为强迫劳工争取救济赔偿；
- 为工作场所犯罪的受害者争取合法身法。

### 联系我们

888-349-9695  
英语/其它

800-520-2356  
中文

800-867-3126  
柬埔寨语

800-867-3640  
韩国语

800-914-9583  
泰国语

800-267-7395  
越南语



# 雇员劳工 权益知识 手册



ASIAN AMERICANS  
ADVANCING  
JUSTICE  
LOS ANGELES

**Q: 如果我没有被按时支付工资, 我可以做什么呢?**

A: 对于大多数领取时薪的劳动者 (或是应按小时计算工资的劳动者, 见上), 雇主应一个月结算工资两次。在每个月1日到15日完成的工作应该在26日前进行结算, 而从16日到月底的工作应该在下一个月10日前进行结算。雇主应当设定固定的日期以支付工资, 并在这些日期按时支付薪水。

如果你的雇主没有按时支付工资, 他们有可能要向政府交钱。这一项措施是为了防止雇主以后还会不按时支付你或者其他员工的工资。此外, 如果你辞职或是你被雇主解雇了, 但没有在你工作的最后一天结清没有支付的工资, 那么你有权利在之后的每一天获得赔偿 (最多30天)。这种赔偿的金额取决于你每日正常工作的工资。你可以填写工资索赔的相关文件去获得此种赔偿。

**Q: 我收到的收入报税表是1099而不是W-2表。这是不是意味着我是一个独立承包商, 并且不能享有劳动法所保障的权利呢?**

A: 并不完全是这样的。雇主有时候会错误地将自己的雇员划归到独立承包商这一类别中, 并用1099的方式来支付工资来回避法律的相关要求, 如支付员工最低工资、加班费、报工资税和购买保险等。若要判断自己是不是一个独立承包商, 你需要看看雇主在你的工作中有多

少的控制。如果你的雇主安排了你的工作时间, 单方面地定薪资, 告诉你该怎么去完成你的工作, 而且你的工作不需要特殊的技能——如果满足了上述条件的話, 那么你更有可能是一个雇员而不是独立承包商。有一些职业, 如司机, 家政工人, 美甲师等, 很经常被错误地划分为是独立承包商。如果你认为你被雇主错误地划分了, 你将很有机会获得比你现有收入更多的补偿。你可以在劳动委员会的办公室提起工资索赔的要求, 获得被欠下的工资。

### 3项最重要的劳动者权利

第一, 获得最低工资的权利。加州现行的最低工资是每小时\$10.50, 而在洛杉矶市和洛杉矶郡的大部分地区, 最低工资为每小时\$12。

第二, 获得加班费的权利。当每日工作时间超过8小时后, 每超出一小时, 雇主就要按最低时薪的1.5倍付给劳动者。当一天工作超过12小时后, 又或者连续上班 (每日8小时) 超过六天后, 加班时薪要按照最低时薪的2倍算。

第三, 获得进餐休息的权利。当你一天工作5小时或以上时, 你有权获得30分钟不带薪的进餐休息时间, 同时, 每工作四小时, 你可以获得10分钟的带薪休息时间。

**Q: 如果我平时一天工作12个小时, 雇主平时给我固定的薪水, 这样是合法的吗?**

A: 这要取决于你具体的工资和你的工作内容, 这一点决定了你有没有被你的老板“错误划归”到一定的工作类别, 以及是否应按时薪来支付工资。如果你到手的工资少于加州全职员工的最低工资 (每周40小时) 的两倍, 那么你的雇主应按照时薪来给你支付工资。

当前加州的最低工资为每小时\$10.50, 所以你的月薪在税前应至少达到\$3,640。除此之外, 考虑到你的工作内容这一点, “豁免员工”还应该从事某专业的工作 (如医生、律师、教师、会计等), 或有两个及以上下属的经理, 又或者花了过半数时间从事脑力工作并能独立做决策的管理人员。

“豁免员工”还适用于某些特殊的行业或职业, 例如艺术家和技术人员。但如果你并不属于上述的情况, 尽管你的工资达到并超过\$3,640, 你也有权利按照时薪领取工资, 并在一天工作超过8小时的情况获得加班费。如果你认为自己被错误地划归了, 你可以通过填写劳工委员会办公室提供的要求工资的相关文件, 来获得相关赔偿 (该赔偿很可能将多于本该按小时支付给你的工资数额) 并争取回被拖欠的工资。

**Q: 如果我没有工作许可証的话, 我可以工作吗?**

A: 即使不考虑劳动者的移民身份, 劳动者还是会全方位受到劳动法的保护, 涵盖最低工资、加班、进餐及休息时间, 免受歧视, 结社, 在安全的工作环境工作等方面。